

رقم الوظيفة	الوظيفة	مقر العمل	العدد	الدرجة	شروط شغل الوظيفة للمواطنين
١	مدير مساعد دائرة تطوير الأداء المدرسي	المديرية العامة لتنمية الموارد البشرية	١	التاسعة كحد أدنى	<ul style="list-style-type: none"> - ماجستير . - مؤهل جامعي +مدة كلية ٣ سنوات بعد المؤهل . - التمكن من استخدام البرامج الحوسبية . - لديه خبرة في مجال طبيعة الوظيفة . - اجتياز دورة تدريبية مناسبة في مجال العمل . - شغل وظيفة إشرافية .
٢	رئيس قسم الإشراف الإداري بدائرة تطوير الأداء المدرسي	المديرية العامة لتنمية الموارد البشرية	١	التاسعة كحد أدنى	<ul style="list-style-type: none"> - ماجستير - مؤهل جامعي +مدة كلية ٣ سنوات بعد المؤهل . - التمكن من استخدام البرامج الحوسبية . - لديه خبرة في مجال الإدارة المدرسية أو الإشراف الإداري . - اجتياز دورة تدريبية مناسبة في مجال العمل .
٣	رئيس قسم متابعة الأداء المدرسي بدائرة تطوير الأداء المدرسي	المديرية العامة لتنمية الموارد البشرية	١	التاسعة كحد أدنى	<ul style="list-style-type: none"> - ماجستير - مؤهل جامعي +مدة كلية ٣ سنوات بعد المؤهل . - التمكن من استخدام البرامج الحوسبية . - لديه خبرة في مجال الإدارة المدرسية أو الإشراف الإداري أو تطوير الأداء المدرسي . - اجتياز دورة تدريبية مناسبة في مجال العمل .

رقم الوظيفة	الوظيفة	متر العمل	العدد	الدرجة	شروط شغل الوظيفة للعاملين
٤	رئيس قسم الأنظمة والوحدات بمداخلة تطوير الأداء المدرسي	المديرية العامة لتنمية الموارد البشرية	١	التاسعة كحد أدنى	<ul style="list-style-type: none"> - ماجستير - مؤهل جامعي + مدة كلية ٣ سنوات بعد المؤهل. - التمكن من استخدام البرامج الحاسوبية. - لديه خبرة في مجال بناء اللوائح والأنظمة. - اجتياز دورة تدريبية مناسبة في مجال العمل.
٥	رئيس قسم تطوير وتجهيز الأداء بمداخلة تطوير الأداء المدرسي	المديرية العامة لتنمية الموارد البشرية	١	التاسعة كحد أدنى	<ul style="list-style-type: none"> - ماجستير - مؤهل جامعي + مدة كلية ٣ سنوات بعد المؤهل. - التمكن من استخدام البرامج الحاسوبية. - لديه خبرة في مجال الإدارة المدرسية أو تطوير الأداء المدرسي. - اجتياز دورة تدريبية مناسبة في مجال العمل.
٦	رئيس قسم تقييم البرامج التدريبية بمداخلة تقييم العائد التدريبي	المديرية العامة لتنمية الموارد البشرية	١	التاسعة كحد أدنى	<ul style="list-style-type: none"> - ماجستير - مؤهل جامعي + مدة كلية ٣ سنوات بعد المؤهل. - التمكن من استخدام البرامج الحاسوبية. - لديه خبرة في مجال تقييم البرامج التدريبية. - اجتياز دورة تدريبية مناسبة في مجال العمل.

رقم الوظيفة	الوظيفة	مقر العمل	العدد	الدرجة	شروط شغل الوظيفة للمعتمدين
٧	رئيس قسم تقييم البرامج الأكاديمية والدراسات العليا بدائرة تقييم العائد التدريبي	المديرية العامة لتنمية الموارد البشرية	١	التاسعة كحد أدنى	<ul style="list-style-type: none"> - ماجستير - مؤهل جامعي + مدة كلية ٣ سنوات بعد المؤهل. - التمكن من استخدام البرامج الحاسوبية. - لديه خبرة في مجال تقييم برامج الإنماء المهني. - اجتياز دورة تدريبية مناسبة في مجال العمل.
٨	رئيس قسم متابعة الدراساتين بدائرة التأهيل والتدريب	المديرية العامة لتنمية الموارد البشرية	١	التاسعة كحد أدنى	<ul style="list-style-type: none"> - ماجستير - مؤهل جامعي + مدة كلية ٣ سنوات بعد المؤهل. - التمكن من استخدام البرامج الحاسوبية. - لديه خبرة في مجال التدريب والتأهيل. - اجتياز دورة تدريبية مناسبة في مجال العمل. - إجادة اللغة الإنجليزية تحدثا وكتابة.